

Medezeggenschapsraad Bethelschool – Jaarverslag schooljaar 2025

Inleiding

In het afgelopen jaar is de Medezeggenschapsraad (MR) van de Bethelschool meerdere keren bijeen geweest om mee te denken, te adviseren en besluiten te beoordelen over belangrijke ontwikkelingen binnen de school. De MR probeert hierbij steeds de belangen van leerlingen, ouders en het personeel in het oog te houden, met aandacht voor de identiteit en kwaliteit van het onderwijs.

Hieronder een overzicht op hoofdlijnen van de belangrijkste onderwerpen en ontwikkelingen.

1. Onderwijskwaliteit en schoolontwikkeling

Een belangrijk deel van de vergaderingen stond in het teken van **onderwijskwaliteit en schoolontwikkeling**. De MR heeft gesproken over:

- De ontwikkeling van het **schoolplan 2024–2028** en de voorbereiding van het nieuwe schoolplan 2026–2030.
- Rapportages over onderwijskwaliteit en leeropbrengsten (o.a. LVS- en NCO-rapportages).
- De focus en prioritering binnen schoolontwikkeling: waar leggen we de nadruk en hoe bewaken we de samenhang.

De MR heeft hierbij kritisch meegedacht over haalbaarheid, focus en borging van kwaliteit in plannen die soms zeer veelomvattend zijn.

2. Zorg en ondersteuning voor leerlingen

Ook **passend onderwijs en leerlingondersteuning** zijn uitgebreid besproken. Aan bod kwamen onder andere:

- Het schoolondersteuningsprofiel van de Bethelschool
- De wijze waarop extra ondersteuning wordt georganiseerd
- Samenwerking met externe partijen, zoals het ROV

3. Financiën en middelen

De MR heeft zijn wettelijke rol vervuld bij financiële onderwerpen, waaronder:

- De **(meerjaren)begroting** en financiële verantwoording.

- Inzet van subsidies, zoals de subsidie basisvaardigheden.
- Inzicht in financiële managementrapportages.

Hierbij is gekeken naar transparantie, doelmatige besteding van middelen en de aansluiting bij de onderwijsdoelen van de school.

4. Beleid, organisatie en governance

Daarnaast heeft de MR gesproken over diverse beleidsmatige en organisatorische onderwerpen, zoals:

- De **schoolgids 2025–2026**.
- Beleid rondom arbeidsvoorwaarden (zoals WKR-beleid).
- Governance en statuten van de organisatie.
- Communicatie en rolverdeling binnen bestuur en medezeggenschap.
- Het veranderen van een vereniging naar een stichting, waar meerdere overlegmomenten ook met de toezichthouders van de beide scholen.

De MR heeft hierbij gelet op duidelijkheid, zorgvuldigheid en het naleven van wettelijke kaders.

5. Verbinding met ouders en achterban

Tot slot is er aandacht geweest voor de **verbinding tussen school, ouders en kerkenraden** ook rondom thema's als opvoeding en de verandering bij kinderen door invloeden vanuit (social)media etc die terug te zien is op het schoolplein. Verslagen van overlegmomenten zijn besproken en benut om signalen uit de achterban mee te nemen in het MR-werk.